



JOB DESCRIPTION

RI-23-027

Posting Period – May 15, 2023 – May 30, 2023

POSITION:	Research Associate Division of Respiriology, CHEO Asthma Program
TERM:	Part-time - 0.5 FTE, 1 year term
SALARY:	Hourly rate \$35.75 - \$44.00 - Will commensurate with skills and experience
REPORTS TO:	Dr. Dhenuka Radhakrishnan, Associate Professor, Department of Pediatrics, University of Ottawa

The CHEO asthma program aims to improve the quality of care provided for children with asthma who are seen at the Children’s Hospital of Eastern Ontario and to support capacity for managing children with asthma in the Ottawa region. Within CHEO, the program strives to improve care for children with asthma seen in the outpatient clinics as well as those admitted to hospital or seen in the emergency department. The CHEO Asthma Program team members are actively engaged in numerous quantitative and qualitative research studies as well as quality improvement projects that aim to better understand predictors of disease severity and transform care for children with asthma.

The CHEO Asthma Program has an immediate requirement for a Research Associate.

The CHEO Asthma Program is looking for a highly motivated Research Associate to take on a leadership role in developing knowledge translation products (manuscripts, presentations), as well as grant submissions for a variety of research and quality improvement studies. Depending on the Research Associate’s skills and experience, they may also be involved in study design, and performing and analyzing qualitative interviews and focus groups.

MAIN RESPONSIBILITIES

Under the general supervision of Dr. Radhakrishnan and the CHEO Asthma Program, the Research Associate will:

- Take a leading role in manuscript writing, formatting, submissions and/or revisions
 - Conduct thorough literature searches and summarize relevant information
 - Assist with creation and/or modification of slides for presentations
 - Assist with REB and/or grant submissions and updates to those submissions as needed
-

- Be responsible for the creation and maintenance of research files according to study guidelines (Good Clinical Practice Guidelines)
- Perform work in accordance with the provisions of the Occupational Health and Safety Act and Regulations and all CHEO corporate/departmental policies and procedures related to Occupational Health and Safety

Depending on the incumbent's skill-set and interest:

- Take a leading role in developing and writing research protocols and grants related to observational studies in childhood asthma
- Take a leading role in developing and writing protocols for quality improvement projects related to the CHEO Asthma Program
- Perform evaluation of Quality Improvement (QI) projects (pre/post outcomes analysis)
- Perform qualitative interviews according to a previously developed interview guide
- Code and thematically analyze qualitative data
- Conduct focus groups and interviews of patients/families and clinicians
- Summarize feedback obtained from focus groups and interviews
- Perform other related duties as assigned by supervisor

QUALIFICATIONS, SKILL AND ABILITIES

- Master's degree (completed or in progress) in a health-related field (Essential)
- Strong understanding of research design, procedures, guidelines and standards governing clinical research including Personal Health Information Protection Act (Essential)
- Strong understanding of observational study design and measurement (Essential)
- Knowledge/Experience in qualitative research and methods (Preferred)
- Proficiency in computer skills (Microsoft Office), and reference management (Essential)
- Strong writing skills, and experience with manuscript and/or grant writing (Essential)
- Excellent communication, interpersonal and organizational skills (Essential)
- Demonstrated collegiality, professionalism and team skills (Essential)
- Demonstrated initiative, flexibility, and ability to work independently (Essential)

WORKING CONDITIONS

- Clinic setting work within hospital; exposure to children and parents and/or caregivers.
- Flexibility to work remotely in a hybrid work model that would include both remote work and on-site work.

OTHER REQUIREMENTS

- Eligible to work in Canada;
- Compliance with CHEO RI's Universal COVID-19 Vaccination Policy; and
- Police Record Check.

TO APPLY

Please send a complete CV and cover letter to Madhura Thipse, by email to: mthipse@cheo.on.ca.

The CHEO Research Institute values diversity and is an equal opportunity employer. We are committed to providing an inclusive and barrier-free work environment, starting with the hiring process and welcome

interest from all qualified applicants. Should an applicant require any accommodations during the application process, as per the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, please notify Human Resources at researchhr@cheo.on.ca.

The CHEO Research Institute seeks to increase equity, diversity and inclusion in all of its activities, including research, education and career development, patient, family and donor partnerships. We value diverse and non-traditional career paths and perspectives, and value skills such as resilience, collaboration, and relationship-building. We welcome applications from members of racialized minorities, Indigenous peoples, persons with disabilities, persons of minority sexual orientations and gender identities, and others with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities.

Applications will only be considered from those that are eligible to work in Canada. We thank all applicants for their interest, however, only those invited for an interview will be contacted.

DESCRIPTION DE POSTE

RI-23-027

Période d’affichage – du 15 au 30 mai 2023

POSTE :	Associé(e) en recherche Division de respirologie, Programme de l’asthme de CHEO
DURÉE :	Temps partiel – 0,5 FTE, un an
SALAIRE :	De 35,75 \$ à 44,00 \$ l’heure – proportionnel aux compétences et à l’expérience
RELÈVE DE :	D ^{re} Dhenuka Radhakrishnan, professeure agrégée, Service de pédiatrie, Université d’Ottawa

La mission du Programme de l’asthme du Centre hospitalier pour enfants de l’est de l’Ontario (CHEO) vise à améliorer la qualité des soins fournis aux enfants asthmatiques qui sont vus au CHEO et à soutenir la capacité de gestion des enfants asthmatiques dans la région d’Ottawa. À CHEO, ce programme s’efforce d’améliorer les soins prodigués aux enfants asthmatiques qui sont vus dans les cliniques externes ainsi qu’à ceux qui sont admis à l’hôpital ou vus au Service des urgences. Les membres de l’équipe du Programme de l’asthme de CHEO participent activement à de nombreuses études de recherche quantitatives et qualitatives et à des projets d’amélioration de la qualité qui visent à mieux comprendre les prédicteurs de gravité de la maladie et à transformer les soins fournis aux enfants asthmatiques.

Le programme de l’asthme de CHEO a immédiatement besoin d’un(e) associé(e) en recherche.

Le Programme de l’asthme de CHEO souhaite embaucher un(e) associé(e) en recherche très motivé(e) qui assumera un rôle de leadership au chapitre de l’élaboration de produits de traduction des connaissances (manuscrits, présentations) et de demandes de subvention pour la tenue de diverses études de recherche et d’amélioration de la qualité. Selon les compétences et l’expérience de l’associé(e) en recherche,

il ou elle pourrait aussi prendre part à la conception d'études, à la tenue et à l'analyse d'entrevues qualitatives et de groupes de réflexion.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Sous la supervision générale de la D^{re} Radhakrishnan et du Programme de l'asthme de CHEO, l'associé(e) en recherche :

- assumera un rôle de leadership au chapitre de l'écriture, de la mise en forme, de la présentation et/ou de la révision manuscrites;
- mènera des recherches documentaires approfondies et résumera les informations pertinentes;
- aidera à la création ou à la modification de diapositives de présentations;
- prêtera main-forte quant aux présentations au Comité d'éthique de la recherche (CER) et/ou aux demandes de subventions et les mettra à jour, au besoin;
- assumera la responsabilité de l'élaboration et de la tenue à jour des dossiers de recherche conformément aux lignes directrices de l'étude (Lignes directrices sur les bonnes pratiques cliniques);
- effectuera son travail conformément aux dispositions de la *Loi sur la santé et la sécurité au travail* et de son Règlement et à toutes les politiques et les procédures organisationnelles des services de CHEO qui traitent de la santé et la sécurité au travail.

Selon l'ensemble de compétences et l'intérêt du ou de la titulaire :

- assumer un rôle de leadership au chapitre de l'élaboration et de la rédaction de protocoles et de subventions de recherche qui concernent des études d'observation de l'asthme infantile;
- assumer un rôle de leadership au chapitre de l'élaboration et de la rédaction de protocoles visant des projets d'amélioration de la qualité qui concernent le Programme de l'asthme de CHEO;
- mener des évaluations de projets d'amélioration de la qualité (analyse avant et après l'obtention des résultats);
- Mener des entrevues qualitatives en suivant un guide d'entrevue élaboré antérieurement;
- coder et analyser des données qualitatives classées par thèmes;
- mener des groupes de réflexion et des entrevues avec des patients, des familles et des cliniciens;
- résumer la rétroaction obtenue dans le cadre des groupes de réflexion et des entrevues;
- accomplir d'autres tâches connexes telles qu'assignées par le superviseur.

QUALITÉS, COMPÉTENCES ET APTITUDES

- Grade de maîtrise (obtenu ou en cours d'achèvement) dans un domaine lié à la santé (Essentiel)
 - Compréhension approfondie de la conception, des procédures, des lignes directrices et des normes de recherche clinique, y compris de la *Loi sur la protection des renseignements personnels sur la santé* (Essentiel)
 - Compréhension approfondie de la conception d'une étude d'observation et des mesures connexes (Essentiel)
 - Connaissance et expérience de la recherche qualitative et des méthodes connexes (Souhaitable)
 - Compétences avancées en informatique (Microsoft Office) et en gestion des références (Essentiel)
 - Compétences approfondies en rédaction et expérience de l'écriture manuscrite et/ou liées aux subventions (Essentiel)
 - Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles et organisationnelles (Essentiel)
-

- Collégialité, professionnalisme et esprit d'équipe avérés (Essentiel)
- Esprit d'initiative, souplesse et capacité de travailler de façon autonome (Essentiel)

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Travail en clinique au sein de l'hôpital; exposition aux enfants et aux parents et/ou aux soignants.
- Possibilité de travailler à distance en suivant un modèle de travail hybride qui comprendrait à la fois le travail à distance et le travail sur place.

AUTRES EXIGENCES

- Admissibilité à travailler au Canada.
- Respect de la politique de vaccination universelle contre la COVID-19 de l'IR de CHEO.
- Vérification du casier judiciaire.

POUR POSTULER

Veuillez envoyer par courriel un CV complet et une lettre de présentation à Madhura Thipse, à l'adresse mthipse@cheo.on.ca.

L'IR de CHEO valorise la diversité et agit à titre d'employeur qui souscrit au principe de l'égalité d'accès. Nous sommes déterminés à fournir un environnement de travail inclusif et sans obstacle, en commençant par le processus d'embauche, et nous sommes ravis de recevoir les demandes de tous les candidats qualifiés. Les candidats qui auront besoin de mesures d'adaptation durant le processus de demande d'emploi sont priés d'envoyer un courriel aux Ressources humaines, conformément à la *Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées* de l'Ontario à l'adresse researchhr@cheo.on.ca.

L'Institut de recherche de CHEO cherche à accroître l'équité, la diversité et l'inclusion dans toutes ses activités, y compris la recherche, l'éducation et l'avancement professionnel, ainsi que les partenariats avec les patients, les familles et les donateurs. Nous valorisons les parcours et les perspectives de carrière diversifiés et non traditionnels, ainsi que les compétences telles que la résilience, la collaboration et l'établissement de relations. Nous invitons les membres des minorités racisées, les peuples autochtones, les personnes handicapées, les personnes ayant des orientations sexuelles et des identités de genre minoritaires, ainsi que les autres personnes qui possèdent les compétences et les connaissances nécessaires à poser leur candidature afin de collaborer de manière productive avec les communautés diverses.

Seules les candidatures des personnes autorisées à travailler au Canada seront prises en considération. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes qui seront convoquées à une entrevue.
